



El Home Office y su impacto en las relaciones laborales y la dinámica familiar



María Margarita Rodríguez

7



Francisco Cova



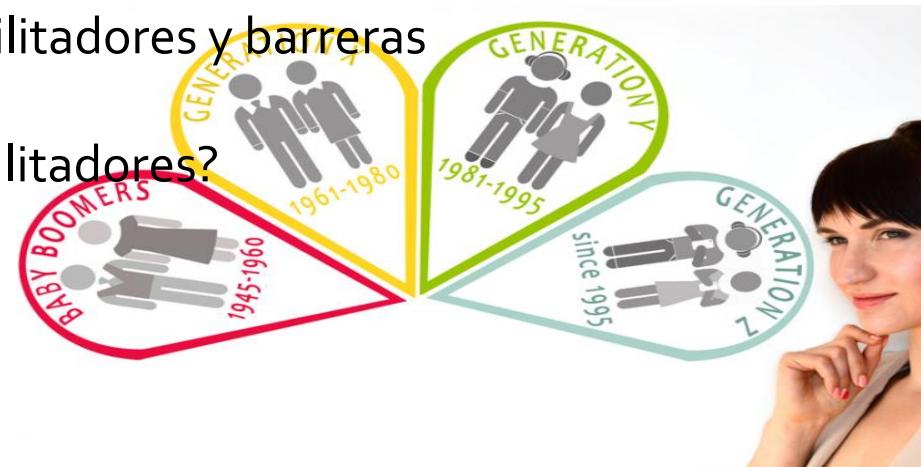
Susana Chu

Valentina Urdaneta

Home office

El Home Office antes y posterior a la pandemia, una perspectiva de HR

- Home Office dentro de los modelos de Compensación Total
- Generaciones viviendo juntas y su interpretación del Home Office
- Promotores y resistentes, habilitadores y barreras
- Marcos regulatorios, ¿son habilitadores?



Home office

El Home Office antes y posterior a la pandemia, una perspectiva de HR

- Toma de decisiones
- Introspección de las dinámicas y hábitos familiares
- Modelo de liderazgo situacional de Hersey y Blanchard
- Establecer límites

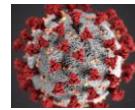
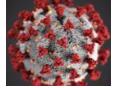


Home Office

Modelo de liderazgo situacional. Hersey y Blanchard



Retos actuales



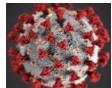
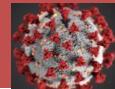
Familia

Trabajo

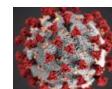
Salud

Finanzas

Futuro



Google Drive



Foco:
Equilibrio
bienestar





¿Cómo ha sido su experiencia?

www.menti.com
Código: 96 18 58

TRENDS



Organizaciones
con propósito



Transformación
digital



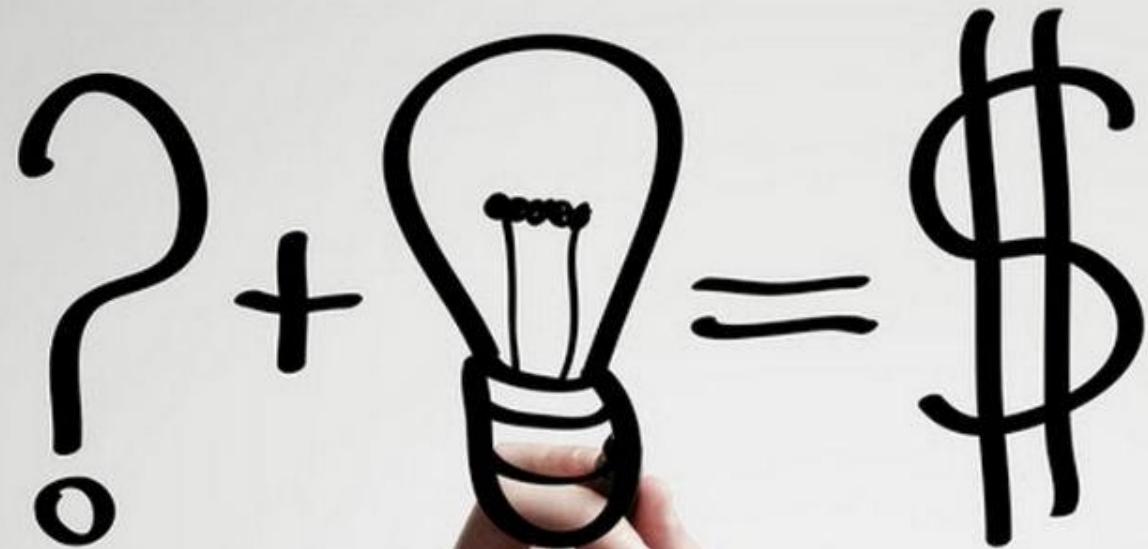
Organización en
red



Liderazgo.
Construir
equipos

Competencias requeridas



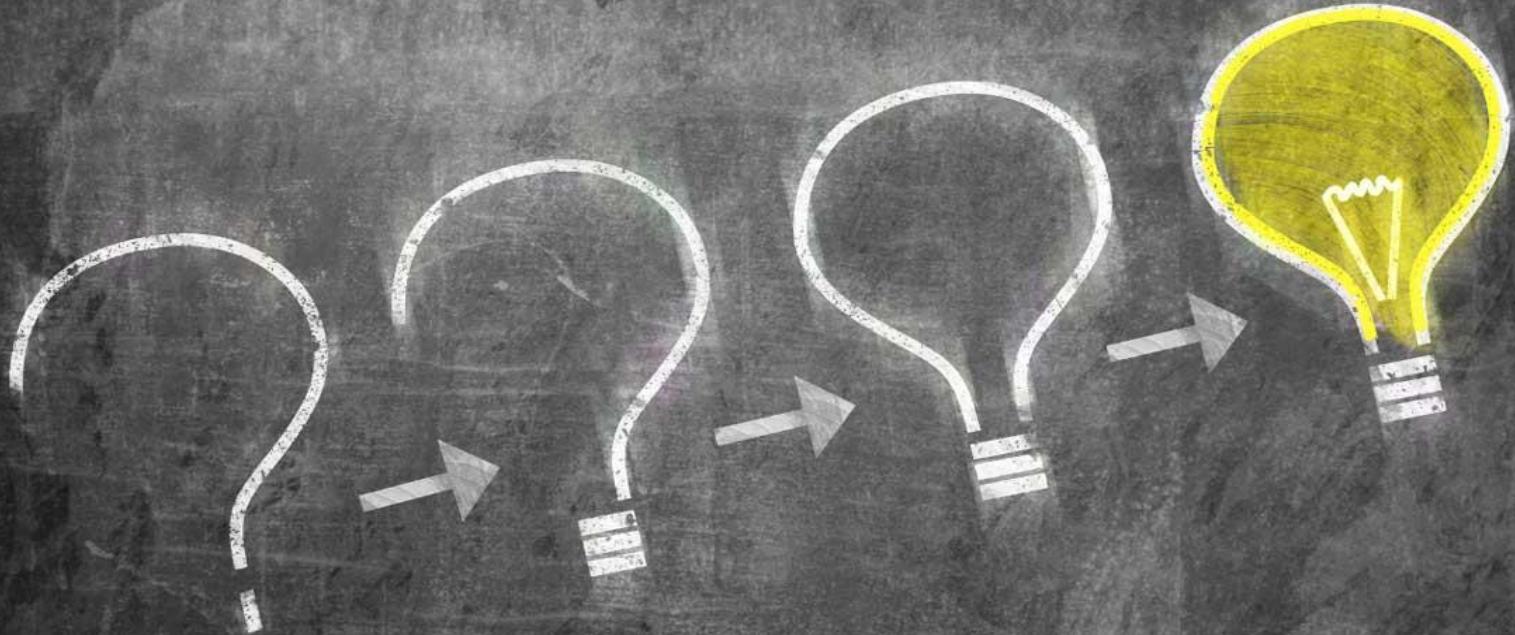


Recursos humanos deberá ser un aliado estratégico que permita desarrollar las capacidades organizaciones

A wide-angle photograph of a sunset over a calm sea. In the foreground, a large, dark, textured rock sits in the water. The middle ground shows the ocean with gentle waves. In the background, several small, dark rock formations are visible on the horizon under a sky filled with soft, pastel-colored clouds.

Tareas de RRHH post pandemia

- Mantener el lado humano de las relaciones
 - COMUNICACIÓN.
- Facilitar y educar a todos los actores en esta nueva modalidad de relación.
- Monitorear constantemente los ajustes realizados.
- Promover la experimentación.





Datos de contacto

Francisco Antonio Cova

Correo:

franciscocova@hotmail.com

Teléfono:

+573124451386

Mis redes personales

Linkedin: Francisco Antonio Cova

SÍGUENOS



[IESA.gerencia](#)



[@iesa](#)



[@confiltroiesa](#)





Datos de contacto

M. Margarita Rodríguez Weil

Correo:

mrodriguezw@natiortconsultores.com

Teléfono:

+57 3183912050

Mis redes personales

Linkedin: María Margarita Rodríguez Weil
Natiort Consultores
Instagram: @natiortconsulting

SÍGUENOS



[IESA.gerencia](#)



[@iesa](#)



[@confiltroiesa](#)





Datos de contacto

Susana Chu

Correo:

Susana.chu@iesa.edu.ve

Teléfono:

Mis redes personales

Linkedin: Susana Chu

Instagram: @puimengchu

SÍGUENOS



[IESA.gerencia](#)



[@iesa](#)



[@confiltroiesa](#)



4 acreditaciones internacionales



Ranking AméricaEconomía
#9 Escuelas de MBA
Medición 2018