La gestión del talento en el siglo XXI: Retos y Oportunidades.

Profa. Geraldina Guédez Guédez

19 de marzo de 2020

¿Quién soy?

Educador para el desarrollo de las competencias clave del Siglo XXI, con énfasis en la formación en Habilidades Socio Emocionales - Inteligencia Emocional, Liderazgo, Resiliencia, Comunicación Asertiva, Aprender a Aprender, Responsabilidad Social y Ciudadanía Global -.

GERALDINA GUÉDEZ GUÉDEZ

Conferencista internacional,

***Coach*, Facilitador y Consultor**

en Aprendizaje Estratégico

Agenda

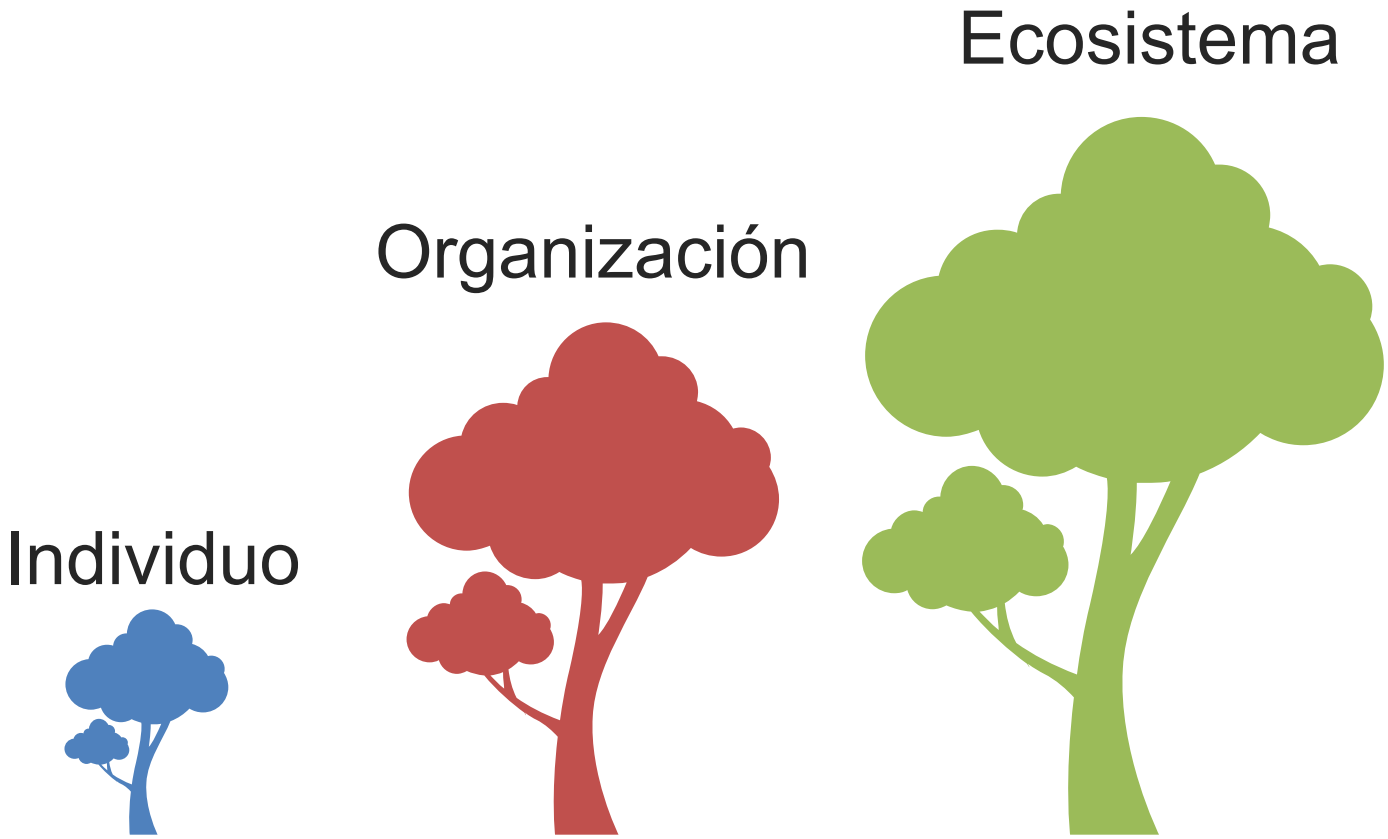
- La Revolución del Talento – 4.0 -.
- ¿Cómo gestionamos desde Talento Humano el 2020?
- Q&A.

Y…
antes de comenzar

La Revolución 4.0

- Foro Económico Mundial (2016): The Future of Jobs. Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution.
- Combina técnicas avanzadas de producción y operaciones con tecnologías inteligentes.
- Incorporación de la robótica, la analítica, la inteligencia artificial, las tecnologías cognitivas, la nanotecnología y el Internet of Things (IoT), entre otros.
- Ciclo continuo de flujo de información y acciones entre los mundos físicos y digitales.

Los impactos de la Industria 4.0 pueden sentirse en múltiples niveles…

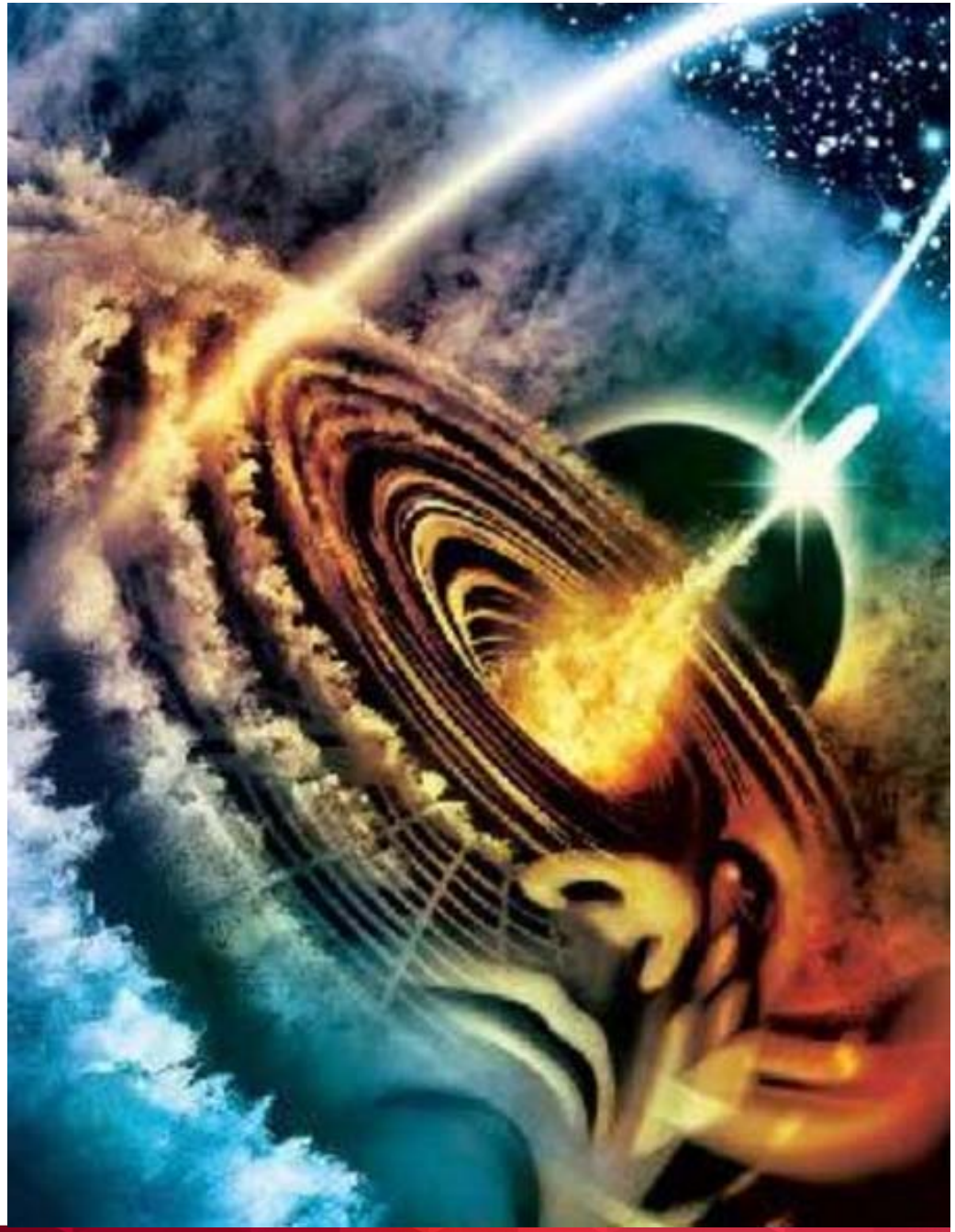


“La tecnología digital tiene el potencial de ser el mayor catalizador para el progreso económico y social”

Tae Yoo
Vicepresidente Senior de Asuntos Corporativos
Cisco

"Los dioses nos dan muchas sorpresas: lo esperado no se cumple, y para lo inesperado, un Dios abre la puerta"

Eurípides, final de Medea



Entornos VUCA

"En la década de 2020, la importancia de desafiar el promedio será mayor que nunca y más importante que la elección del sector en el que opera.
Para competir, las empresas deben desarrollar la capacidad de reinvención continua que es necesaria para un entorno cambiante más rápido.
Para lograr esto, los líderes tendrán que construir organizaciones híbridas de aprendizaje humano-máquina, dominar la ciencia del cambio organizacional y aprovechar la diversidad humana."

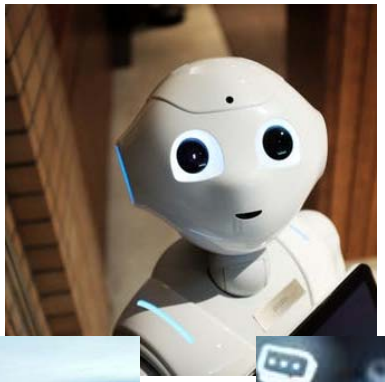
Martin Reeves

Para abordar un desajuste cada vez mayor entre el talento y los trabajos, debemos superar el modelo de educación estandarizada y un trabajo para toda la vida de décadas, y centrarnos en los trabajos del futuro y el aprendizaje permanente.

¿Dónde estamos hoy?

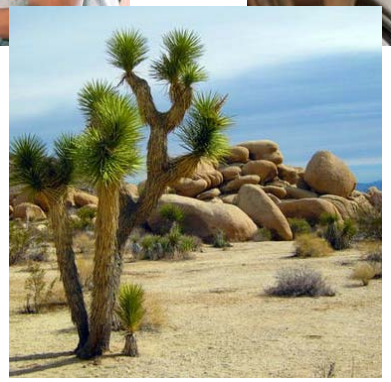
Transformación digital… o cultural
CTOs

Robotic Process Automation
RPA



Adaptabilidad

Empresas orgánicas
- Ecosistemas -



eLearning
Nanolearning
Game-based learning

¿Dónde estamos hoy?...

Maximizar el poder de las personas…

Organizándonos con…

Tecnología

Talento

Propósito

Organizándonos con…

Habilidades Socio Emocionales (*soft skills*)

- ✓ Emociones
- ✓ Estrés
- ✓ Comunicación

Flexibilidad en el trabajo

- ✓ Tiempo
- ✓ Resultados
- ✓ Herramientas

Los líderes deben eliminar los obstáculos para la iniciativa empresarial y el estigma relacionado con el fracaso. La colaboración, el aprendizaje colectivo y la experimentación deberían ser incentivados en todos los niveles.

… cuanto mayor es el uso de herramientas ricas en información, más importantes son las decisiones que aún toman las personas. Eso, a su vez, aumenta la importancia del aprendizaje continuo.

Q&A

4 acreditaciones internacionales
AACSB ACCREDITED
ASSOCIATION OF MBAS
AMBA ACCREDITED
EFMD
EQUIS
ACCREDITED
NASPAA
ACCREDITED
The Commission on Peer Review & Accreditation
Ranking AméricaEconomía
#6 Educación Ejecutiva
Ranking 2016
#10 Escuelas de MBA
Ranking 2017