IESA 10 Aniversario Panamá

AACSB ACCREDITED · ASSOCIATION OF MBAS ACCREDITED · EFMD EQUIS ACCREDITED · NASPAA ACCREDITED

COACHING DE EQUIPOS

Programa de desarrollo de competencias y certificación

Ciudad del Saber

En el IESA unimos nuestra experiencia formativa en los campos del comportamiento organizacional y la certificación acreditada en coaching ontológico organizacional para ofrecer un programa orientado al desarrollo de competencias y certificación en el novedoso y retador campo del coaching de equipos, tanto para coaches certificados, como a gerentes, consultores y formadores que deseen acompañar a equipos de trabajo y organizaciones en el desarrollo de mayores niveles de desempeño.

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

- Valorar y fortalecer la visión de los equipos para el logro de los propósitos organizacionales.
- Identificar y actuar sobre trabas y disfunciones presentes.
- Apreciar la diversidad y las características individuales de los miembros para potenciar su desempeño y creatividad.
- Crear y sostener climas emocionales con predominio de la positividad.
- Enriquecer sus conversaciones con repertorios expandidos para la coordinación de acciones, incremento de la conectividad y generación de confianza.
- Mejorar su conocimiento, sensibilidad y adecuación a los sistemas a los que impacta y que le impactan.
- Identificar y desarrollar las alianzas requeridas para lograr mejores resultados.
- Aprovechar con mayor efectividad el talento colectivo para dar respuestas en un entorno de cambios disruptivos, hiperconectado y de alta volatilidad.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

Coaches con certificaciones reconocidas que deseen optar a una Certificación como Coach de Equipos, para así complementar con nuevos conocimientos y herramientas su capacidad de apoyo profesional a organizaciones y equipos en el objetivo de alcanzar mayores niveles de desempeño y accionar dentro de la positividad emocional.

Profesionales, líderes gerenciales y consultores que deseen acceder a un programa que les permita conocer y aplicar las técnicas, dinámicas y conocimientos necesarios para producir cambios que se traduzcan en mejoras en el desempeño y resultados de equipos de trabajo, con impacto organizacional.

¿QUÉ APRENDERÁS?

Obtén los conocimientos, técnicas, modelos de evaluación y desarrollo de intervenciones efectivas para elevar el nivel de conciencia en los equipos sobre su desempeño, así como apoyar cambios que se traducirán en mayor efectividad e impacto organizacional.

CONTENIDO

- Los equipos como eje de la dinámica organizacional. Sus características y ciclos de desarrollo. Diferentes tipos y principales dimensiones de su funcionamiento:

    - ReLiderazgo
    - novación (talentos y tecnologías)
    - Interacción
    - Adecuación a sus sistemas

- Objetivos del coaching de equipos y sus diferencias con otras dinámicas de desarrollo.
- Proceso de coaching de equipos, como intervención potenciadora, no invasiva.
- Manejo de la trilogía indisoluble: equipo, líder, organización.
- Identificación de fases por las que discurre el equipo, aplicaciones prácticas. El equipo. como sistema: las leyes sistémicas presentes en su funcionamiento. Las “voces del sistema” y estrategias para abordarlas.
- Roles que adoptamos en el equipo y sus características fundamentales.
- La diversidad y la complementariedad: Formas de potenciar y facilitar la creación de soluciones innovadoras y creativas.
- Principales disfunciones presentes y maneras de abordarlas.
- Diagnóstico y evolución. Uso de instrumentos de evaluación.
- Establecimiento de metas como equipo y su evaluación.
- Intervención en los climas emocionales para lograr que sean expansivos, con predominio de la positividad.
- Geografía de los equipos y el impacto en su funcionamiento.
- Conversaciones del equipo. Repertorios necesarios. Hacia la búsqueda de la circularidad conversacional versus polaridades.
- La reunión de equipo como escenario comunicacional fundamental. Estrategias de delegación de roles.
- Posibles intervenciones corporales para mejorar la efectividad integral.
- Desarrollo de alianzas e indicadores de compromiso.
- Modalidades de coaching aplicables a equipos no funcionales y permanentes (proyectos) y a equipos virtuales.
- Facilitación y logística del coaching de equipos.
- Las preguntas al equipo: desarrollo de repertorios indagatorios para todas las fases de un proceso de coaching de equipos.
- Momentos de entrega de distinciones durante el proceso de coaching.
- Impacto de la tecnología y cómo intervenir las dinámicas de los equipos en ambientes virtuales.
- Dinámicas y simulaciones permanentes para la adquisición de competencias.

METODOLOGÍA

Cincuenta horas de formación y práctica intensiva durante cinco días continuos (miércoles a domingo).

Para optar a la Certificación como Coach de Equipos, el estudiante deberá contar con una certificación de coaching reconocida, que será evaluada por la Coordinación del Programa, haber asistido el 100% de las horas programadas y demostrado, a juicio del equipo formador del programa, las competencias requeridas.

En el caso de los profesionales, líderes gerenciales y consultores que no cuenten con certificación que los acredite como coaches, recibirán un certificado como egresados del Programa de Desarrollo en Competencias para el Coaching de Equipos. De igual manera se exige que atiendan el 100% de las horas académicas y cumplan satisfactoriamente con todas las actividades del programa.

COORDINADOR ACADÉMICO

Gustavo Romero

Master Coach Ontológico Acreditado (FICOP) Coach Ontológico Organizacional Senior (Newfield Consulting). Coach de Equipos (Escuela Europea de Coaching) Coordinador Académico de la Certificación del IESA en Coaching Ontológico Organizacional en Venezuela y Panamá. Profesor adjunto del Centro de Gerencia y Liderazgo del IESA y profesor invitado de la Universidad de Los Andes de Colombia. Consultor gerencial y coach ejecutivo y de equipos en Venezuela, Colombia, Panamá y República Dominicana. Licenciado en Comunicación Social, Especialista en Desarrollo organizacional y Magister en Dirección de la Comunicación Corporativa

DURACIÓN

50 horas académicas
(de 8:30 a.m. a 6:30 p.m) del 29 de junio al 2 de julio de 2019

LUGAR

Ciudad del Saber

FECHA

Del 31 de julio al 4 de agosto de 2019

MODALIDAD

Presencial, con apoyo de la plataforma de Aula Virtual IESA

INCLUYE

Material didáctico, refrigerios.
Certificado como Coach de Equipos o Diploma de Desarrollo de Competencias, de acuerdo al perfil del estudiante.

INVERSIÓN

$ 1.200

Pronto pago: 5% de descuento
(una semana hábil antes del curso).

Precio por grupo: hasta 4 personas 5% de descuento; de 5 personas en adelante 10% de descuento.

Precio egresados: 15% de descuento.
no aplican descuentos por volumen

A efectos de reservar y garantizar su cupo, el participante o la organización postulante debe presentar la planilla de inscripción y constancia de pago de la actividad en **IESA Panamá**, Ciudad del Saber, Edificio 120, Clayton Panamá o enviarlo a través del **correo info@iesa.edu.pa** Para dudas o consultar favor comunicarse a los teléfonos **+507 3063710, +507 63053678**

IESA 10 Aniversario Panamá

¡ACELERAMOS TALENTOS!

Solicita mayor información:

+507 3063710 / +507 6305 3678 info@iesa.edu.pa

www.iesa.edu.pa

@ iesa iesapanama @iesapanama

Ciudad de Saber, Edif 120 Clayton, Panamá

Ciudad del Saber