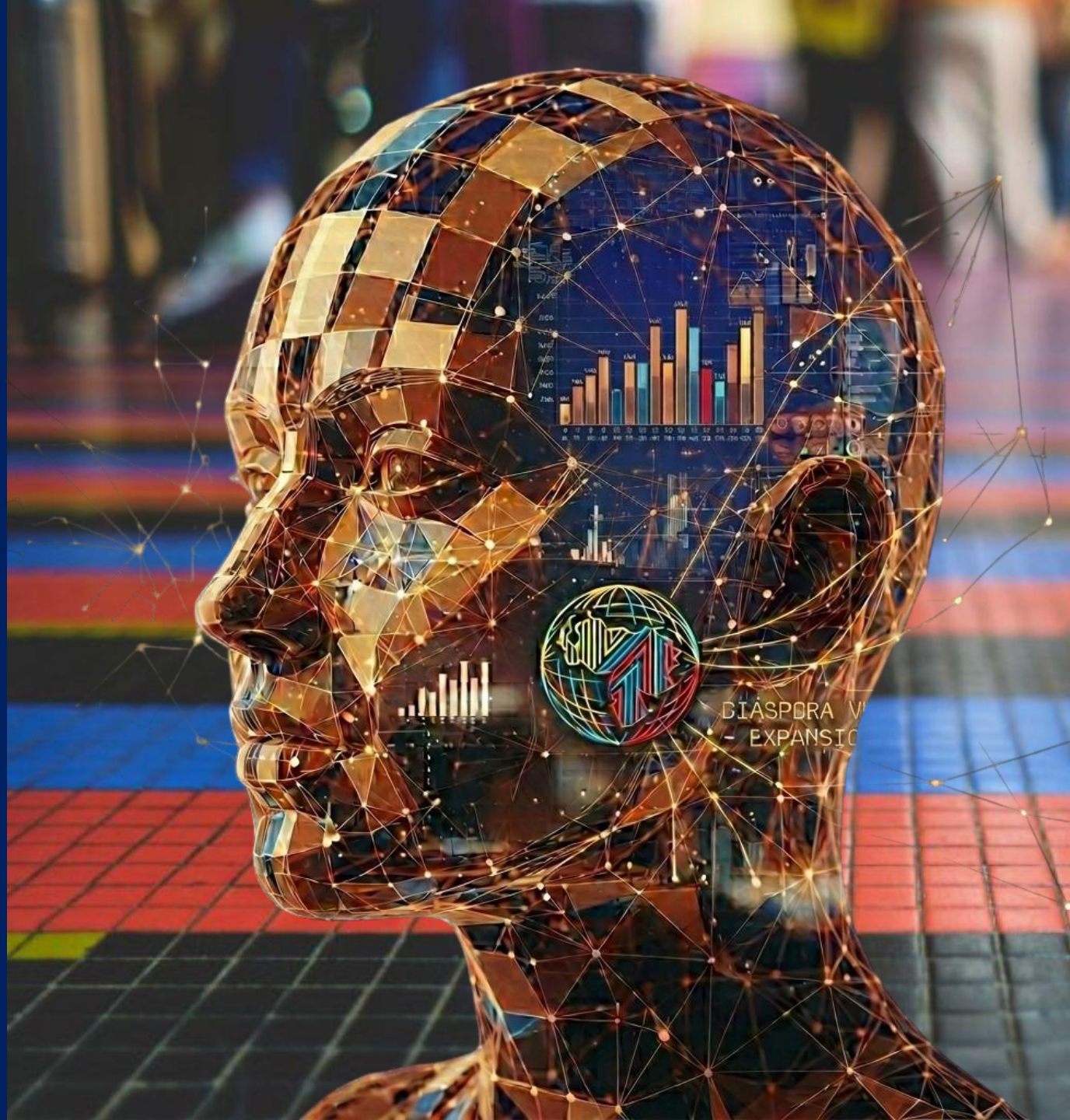


IESA MONITOR

Talento venezolano sin fronteras: Impacto y reconexión

Junio, 2026

Nunzia Auletta
Subdelia Sevilla
Alejandro Izquierdo
Adhara Ojeda





Perfil demográfico y ciclo de vida

181 respuestas
sobre una BD de
1870 profesionales



44 %
Mujeres

56 %
Hombres

El perfil de los profesionales es heterogéneo y se ve influenciado fuertemente por la etapa de ciclo de vida familiar en el que se encuentra. El nido lleno implica mayor nivel de estabilidad en el país de residencia.

4%
-30 años

19%
30-39 años

22%
40-49 años

29%
50-59 años

26%
+60 años



13%
Solteros

21%
En pareja
Sin hijos

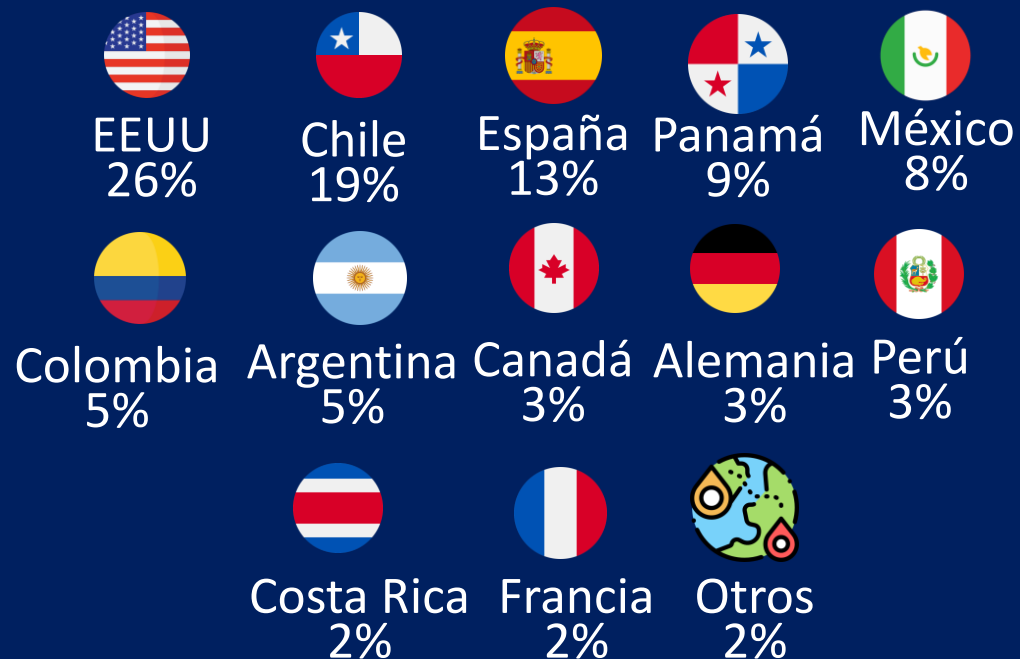
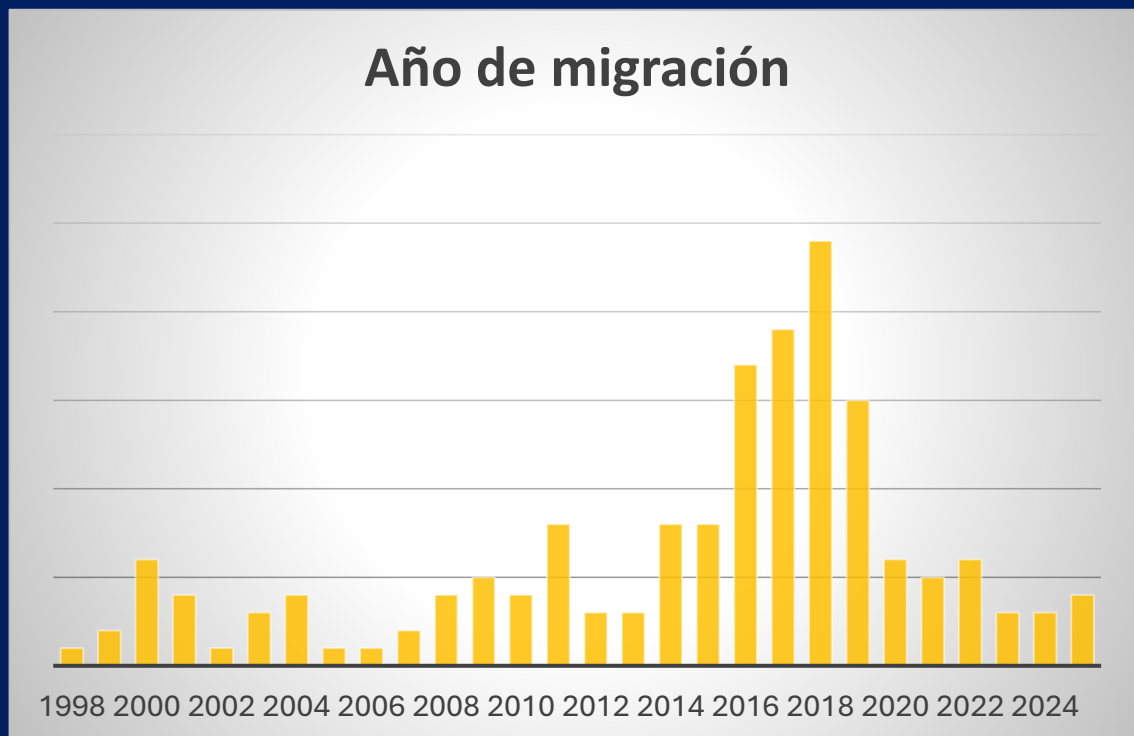
40 %
Nido lleno

23 %
Nido vacío

3%
Retirado



Estados Unidos, España y Chile son los grandes hubs del talento profesional venezolano



- La diáspora no está dispersa y tiene tiempo de consolidación en el destino.
- 2014 al 2019 fueron años de gran éxodo.
- Existen hubs naturales donde se pueden construir comunidades de alto impacto.



Trayectoria académica: talento formado en Venezuela



39%
Ciencias
Económicas y
Sociales

37%
Ingeniería

6%
Tecnología, IA e
Informática

5%
Docencia

4%
Ciencias
naturales

3%
Psicología

2%
Derecho

2%
Arquitectura

2%
Otras
profesiones



67%
Maestría

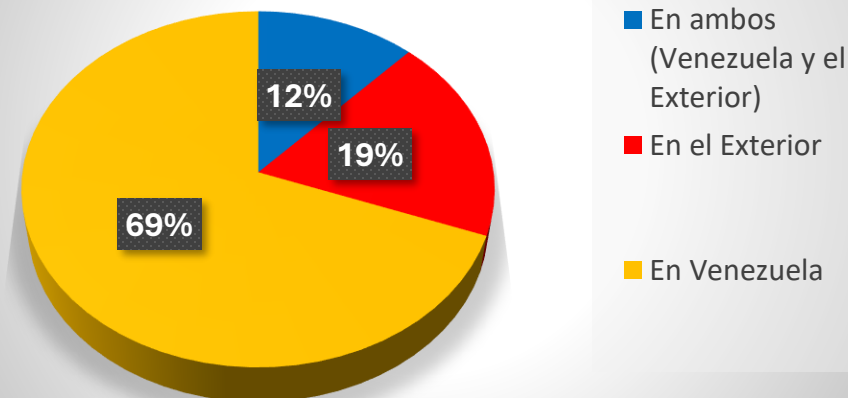
14%
Pregrado

12%
Especialización

2%
Postdoctorado

2%
Otros estudios

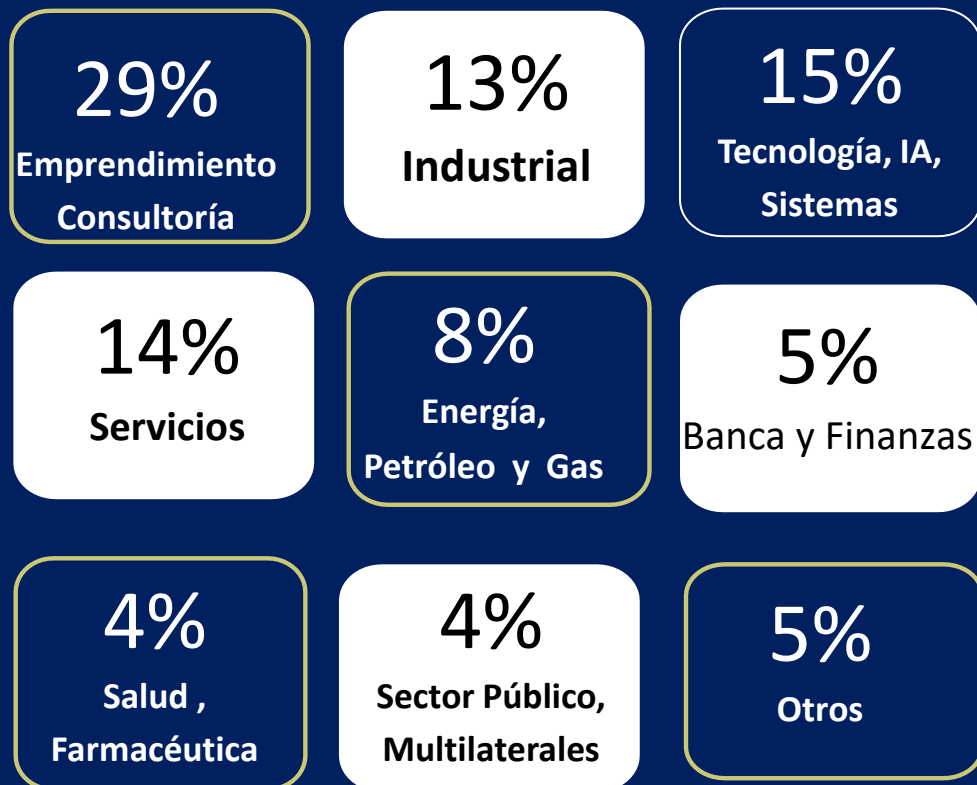
¿Dónde realizó sus estudios?





El talento venezolano en el exterior se distribuye entre grandes empresas e independencia laboral

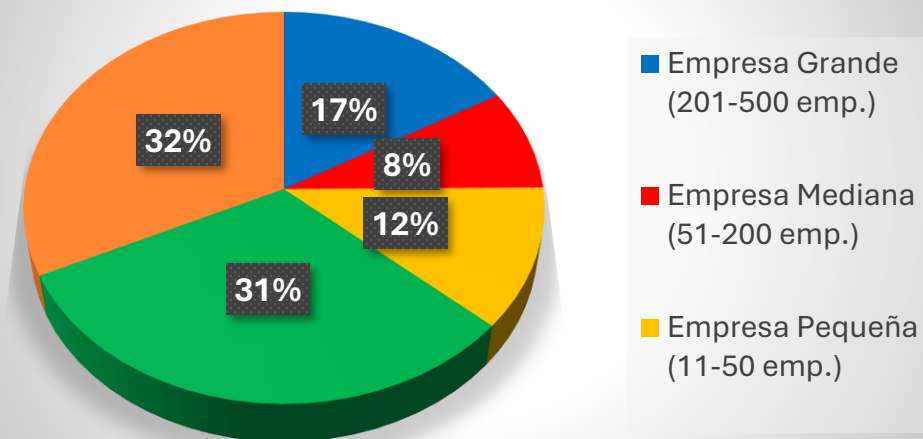
Sectores en los que trabaja



El talento venezolano en el exterior ha migrado hacia:

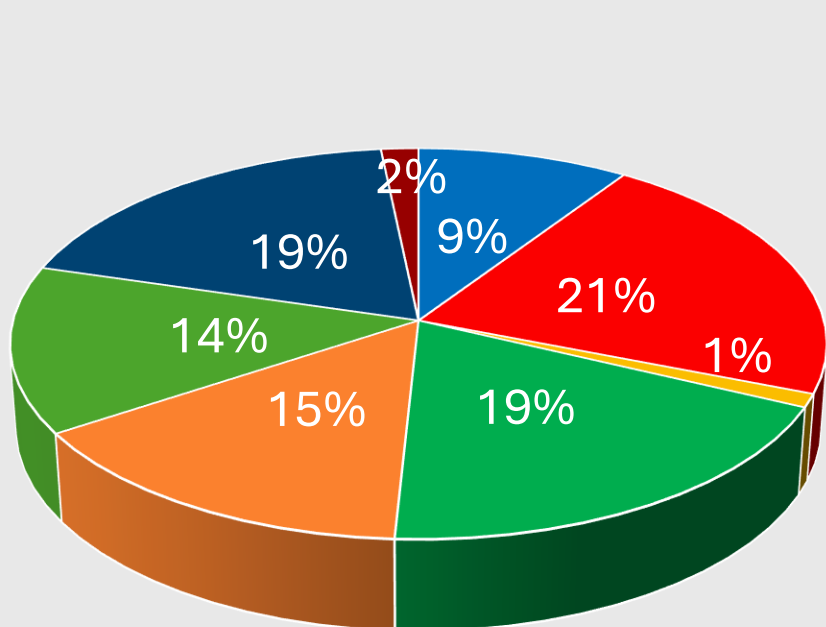
- ✓ Independencia profesional
- ✓ Consultoría
- ✓ Emprendimiento
- ✓ Es una comunidad muy horizontal

Tamaño de la organización





El talento venezolano en el exterior ocupa posiciones de influencia



- C-Level (CEO, CFO, Director General)
- Consultor Independiente
- Desempleado
- Dueño / Socio / Fundador
- Especialista / Analista Senior
- Gerente Medio / Jefe de departamento
- Gerente Senior / Director de área
- Profesor

7 de cada 10 profesionales ocupan posiciones desde donde:

- ✓ Toman decisiones
- ✓ Invierten
- ✓ Contratan
- ✓ Construyen alianzas
- ✓ Buscan oportunidades de crecimiento





Un set de competencias claves y globales





El gran activo diferencial es la adaptabilidad

Competencias mejor evaluadas para la diáspora

Puntuación	Competencia
4,65	Learnability y Adaptabilidad
4,59	Empatía multicultural
4,46	Networking Internacional
4,40	Liderazgo en incertidumbre
4,12	Visión estratégica

El venezolano global no se define por su profesión. Lo hace por:

- ✓ Adaptabilidad y capacidad de aprendizaje
- ✓ Resiliencia
- ✓ Multiculturalidad
- ✓ Capacidad para operar en incertidumbre



ESO ES marca país





El talento venezolano no emigró se globalizó y mantiene conexión



La narrativa tradicional: "Los venezolanos se fueron" debe cambiar a "**Los venezolanos construyeron una economía transnacional**"

43%	Envía remesas
9%	Financia Emprendimientos
7%	Paga educación o salud de terceros
61%	Se mantiene actualizado sobre la situación

La migración no implicó ruptura. Existe una relación activa y permanente con el país. **La relación emocional con Venezuela sigue viva**

Las remesas revelan un **fuerte compromiso emocional**. Enviar dinero no es una decisión financiera pura, sino que implica:

- ✓ Responsabilidad familiar
- ✓ Apego emocional
- ✓ Deseo de contribuir
- ✓ Sentido de pertenencia.



Tejiendo redes de solidaridad

Ante la adversidad provocada por el doble sismo en Venezuela, la respuesta de nuestra sociedad ha demostrado una fortaleza moral inquebrantable que trasciende fronteras.

El compromiso de la comunidad venezolana en el exterior, y de nuestros egresados, se ha constituido en un pilar fundamental para brindar auxilio y esperanza a sus compatriotas

A continuación, les compartiremos cómo esta movilización global ha mantenido intactos nuestros lazos de fraternidad y sentido de pertenencia, transformando la distancia en una red de apoyo directo, rápido y crucial para el país.







Perfil de Reconexión con Venezuela

84% consultoría o mentoría remota

79% dispuestos a invertir

54% declara que regresaría si cambian las condiciones

72% apoyaría en ayuda humanitaria

54% apoyaría en softlanding de empresas venezolanas en el exterior o networking

El regreso físico dejó de ser la principal aspiración

La conexión será:

- ✓ Digital
- ✓ Profesional
- ✓ Financiera
- ✓ Intelectual





Las condiciones para el regreso son de mediano plazo

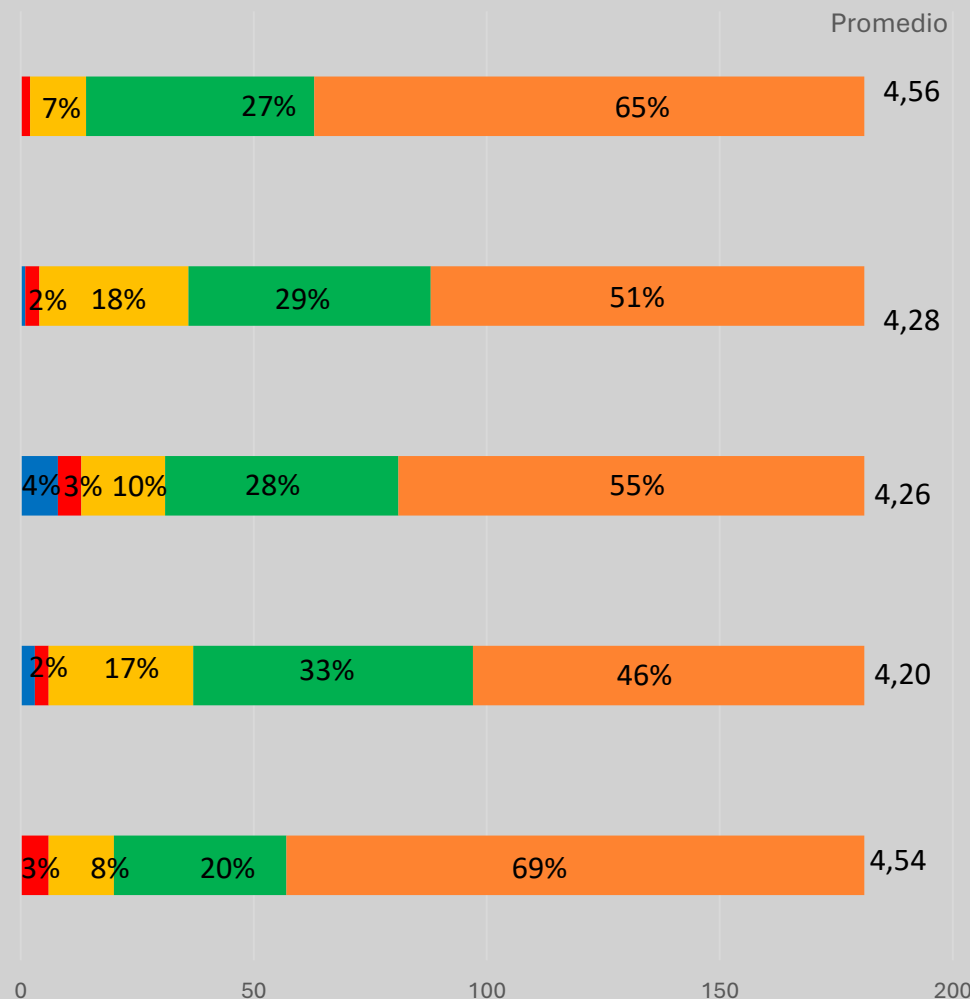
La transparencia e institucionalidad de los organismos públicos es necesaria para establecer vínculos profesionales de largo plazo.

Requeriría acceder a una compensación económica competitiva bajo estándares internacionales para considerar una oferta laboral.

La disminución de los índices de inseguridad ciudadana es el factor determinante para decidir mudar a mi familia de regreso.

La estabilidad macroeconómica (baja inflación y libre mercado) es un requisito crítico para mis decisiones de inversión.

El restablecimiento del estado de derecho y la seguridad jurídica es innegociable para mi reconexión con el país.





No están haciendo las maletas

- **61% no tiene planes concretos de regreso**
- La afirmación: "Tengo planes concretos de regresar a Venezuela" obtuvo apenas **2,26 sobre 5**, siendo la puntuación más baja de toda la encuesta.
- El problema no es la falta de patriotismo es la falta de confianza y reglas claras
- Se mantiene comparación con calidad de vida del país de residencia



Dejar de pensar "Cómo hacer que regresen" y comenzar a pensar **"Cómo hacerlos participar desde cualquier lugar del mundo"**



La intención de invertir en Venezuela sigue una curva de ciclo de vida

El deseo de invertir se concentra en la fase activa de **construcción de vida**

Segmentos Líderes (Promedio)

- ✓ 4,35 / 5 Nido Lleno I (Hijos Pequeños)
- ✓ 4,15 / 5 Parejas Jóvenes Sin Hijos

¿Por qué Invierten?



Construcción de Patrimonio



Riesgo Estratégico Activo



Proyección a Largo Plazo



Diversificación de Activos

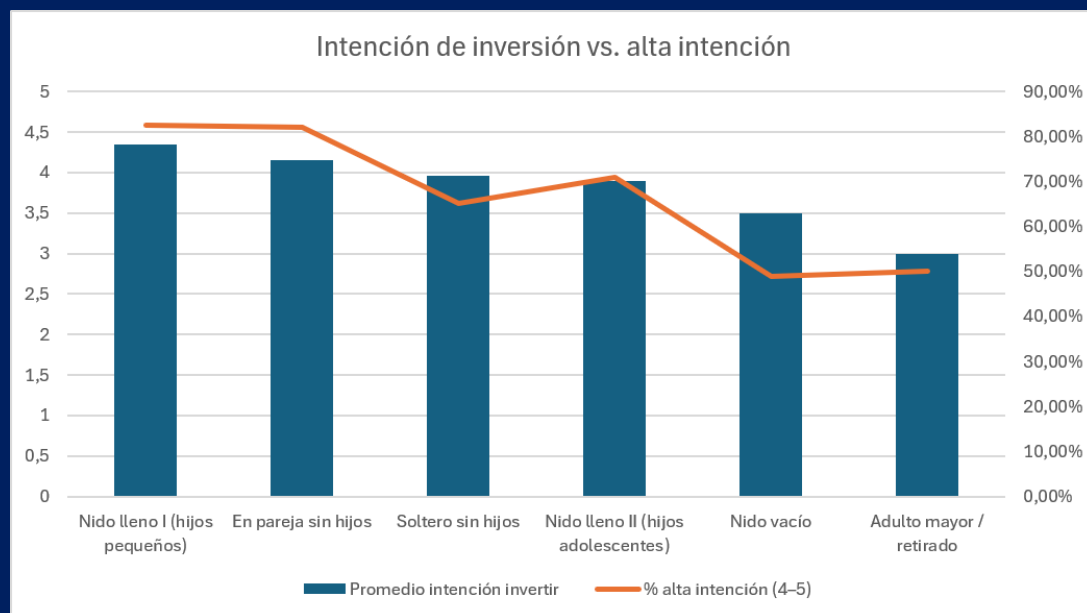
Lectura profunda del mercado



*Venezuela dejó de ser percibida bajo la óptica del riesgo país y pasa a ser conceptualizada como una clara **oportunidad de crecimiento asimétrico** para los profesionales en su etapa de mayor empuje financiero.*



El dinero de la diáspora no está en los más ricos, está en los que todavía están construyendo



Etapa

Lógica dominante

Construcción

Expandir

Consolidación

Proteger

Retiro

Preservar, país destino se consolidó



A medida que avanza, comienza una caída no lineal sino estructural. No es solo edad, es cambio de mentalidad

Intensidad de Acuerdo

82%

Más del 82% de las personas en estos segmentos se ubica en los niveles de respuesta 4 y 5. Una convicción fuerte, sólida y altamente accionable.



Segmentos de la diáspora profesional



**Inversionista
Estratégico Global**

20%

Este perfil reúne **capacidad, decisión y visión**. Su meta es **invertir inteligentemente**, viendo a Venezuela como una **oportunidad** y un **mercado temprano**



**Articulador
Global**

30%

No necesariamente invierte capital propio. Ejerce un rol estratégico clave al **controlar relaciones, proveedores, mercados y decisiones indirectas**



Relocalizador

10%

Aunque **no contempla regresar en el corto plazo**, este perfil mantiene una postura abierta y **no cierra la puerta** a futuras **oportunidades o alianzas**



**Contribuyente
social**

15%

Impulsado por una **motivación emocional fuerte**, este perfil enfoca sus esfuerzos en generar **impacto, conexión y pertenencia**



**Mentor /
Knowledge Partner**

25%

Su activo principal es el conocimiento y destaca por su alto interés en la **mentoría, la docencia y la formación**



Segmentos de la diáspora profesional: Características



Inversionista Estratégico

Caracterización

- ✓ Ciclo de vida: Pareja sin hijos / Nido lleno I
- ✓ País: USA | España | Chile
- ✓ Rol: Dueño, socio, consultor senior, C-Level
- ✓ Propensión a invertir: (máxima)
- ✓ Disponibilidad de ayuda: Media (orientada a negocio, no social)

Drivers

- ✓ Diversificación
- ✓ Acceso privilegiado
- ✓ Retornos altos

Barreras

- ✓ Confianza institucional
- ✓ Falta de estructuración

Es el único segmento que convierte intención en capital real de forma consistente.



Articulador Global

Caracterización

- ✓ Ciclo de vida: Nido lleno I / Nido lleno II
- ✓ País: Chile | Panamá | USA Rol: Director, VP, ejecutivo multinacional
- ✓ Propensión a invertir: (media)
- ✓ Disponibilidad de ayuda: (muy alta en redes)

Drivers

- ✓ Conectar ecosistemas
- ✓ Generar oportunidades
- ✓ Posicionamiento profesional

Barreras

- ✓ Falta de plataformas estructuradas
- ✓ Tiempo limitado

Este segmento no pone dinero, pero desbloquea dinero



Segmentos de la diáspora profesional: Características



Mentor Knowledge Partner

Caracterización

- ✓ Ciclo de vida: Nido lleno II / Nido vacío
- ✓ País: España | USA | Académicos globales
- ✓ Rol: Consultor senior, académico, advisor
- ✓ Propensión a invertir: (baja-media)
- ✓ Disponibilidad de ayuda: (máxima)

Drivers

- ✓ Trascendencia
- ✓ Impacto intelectual
- ✓ Legado profesional

Barreras

- ✓ Falta de canal estructurado
- ✓ No quiere fricción operativa

Es el segmento con mayor disposición a participar, pero el menos monetizado.



Contribuyente social

Caracterización

- ✓ Ciclo de vida: Transversal (más joven/intermedio)
- ✓ País: Latinoamérica Rol: Profesional independiente / middle management
- ✓ Propensión a invertir: (baja)
- ✓ Disponibilidad de ayuda: (alta, emocional)

Drivers

- ✓ Identidad país
- ✓ Ayuda directa
- ✓ Comunidad

Barreras

- ✓ Escala limitada
- ✓ Falta de claridad en impacto

Este segmento sostiene el vínculo emocional de la diáspora con el país.



Segmentos de la diáspora profesional: Características



Relocalizador

Caracterización

- ✓ Ciclo de vida: Pareja/Soltero/ Nido vacío / Senior
- ✓ País: USA | Europa
- ✓ Rol: Joven Profesional o Ejecutivo senior /
- ✓ Propensión a invertir: (baja)
- ✓ Disponibilidad de ayuda: (selectiva)

Drivers

- ✓ Estabilidad país
- ✓ Seguridad jurídica
- ✓ Calidad de vida

Barreras

- ✓ Riesgo alto
- ✓ Costo de cambio

Es un segmento de “opción futura”, no de activación inmediata

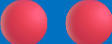


Sería un error estratégico tratar a la diáspora como un bloque homogéneo; la oportunidad está en activar cada arquetipo con una propuesta distinta



Portafolio de capitales

La diáspora venezolana no es una fuente de capital única, sino un portafolio de capitales complementarios que necesitan articulación

Segmento de la Diáspora	Capital Financiero	Capital Relacional	Capital Intelectual	Capital Emocional
Inversionista				
Articulador				
Mentor				
Social				
Relocalizador				



Oportunidades de articulación

La diáspora venezolana altamente calificada y madura no está esperando regresar; está esperando una forma inteligente de reconectarse



Tenemos la oportunidad única de convertirnos en:

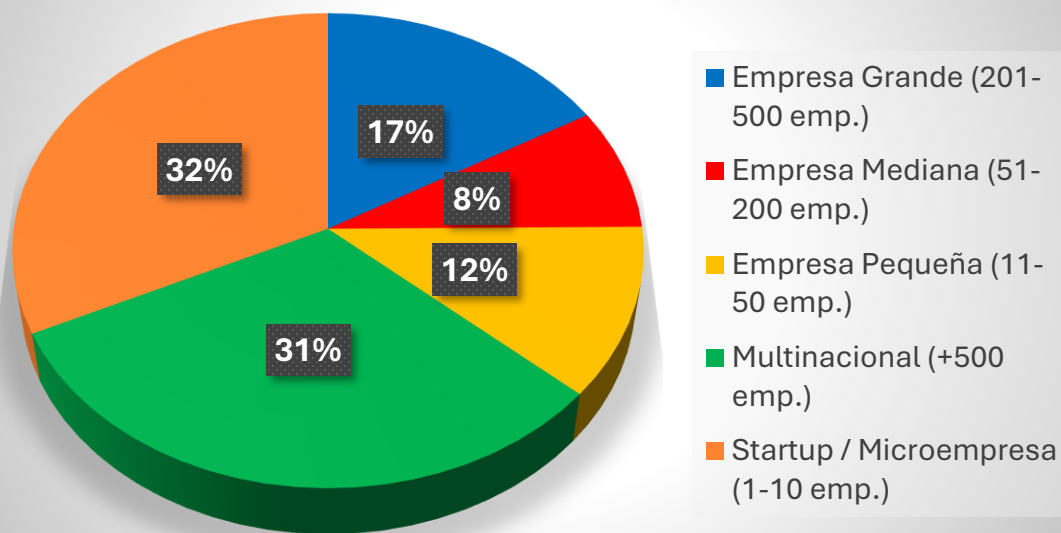
- 🔍 La principal red global del talento venezolano
- 🔍 Un puente entre la diáspora y Venezuela
- 🔍 Un hub de mentoría y conocimiento
- 🔍 Un marketplace de expertos con vision global
- 🔍 Un puente entre Inversionistas y Negocios locales
- 🔍 Un observatorio permanente del talento venezolano sin fronteras





Predominan los emprendedores y expertos independientes

Tamaño de la organización



7 de cada 10 participantes ocupan posiciones desde donde:

- ✓ Toman decisiones
- ✓ invierten
- ✓ Contratan
- ✓ Construyen alianzas

El talento venezolano en el exterior ha migrado hacia:

- ✓ Independencia profesional
- ✓ Consultoría
- ✓ Emprendimiento
- ✓ Es una comunidad muy horizontal



Creación de Marketplace de expertos, directorio profesional, bolsa de proyectos y ruedas de negocios

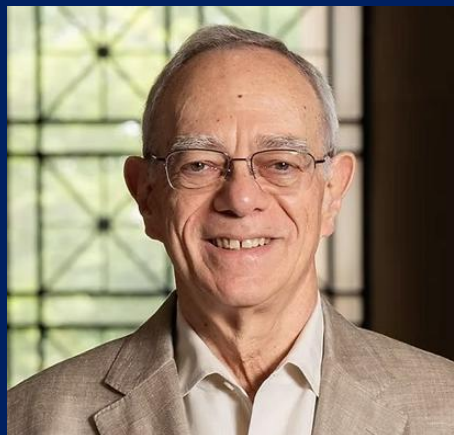


Cinco ideas para recordar

- Las fronteras cambiaron la geografía del talento, no su compromiso con Venezuela.
- El mayor activo del país ya no está concentrado en un territorio, sino distribuido por el mundo.
- La próxima ventaja competitiva de Venezuela será su capacidad de **conectar inteligencia colectiva**.
- Las redes globales pueden acelerar la reconstrucción mucho más que los recursos aislados.
- **El futuro no dependerá de cuántos regresen, sino de cuántos logremos movilizar.**



"La educación y la innovación científica avanzan gracias a la diversidad que los migrantes aportan al mundo".



Dr. Rafael Reif
17.º presidente del Instituto
Tecnológico de Massachusetts (MIT),
cargo que ejerció hasta finales de 2022.



Ana María Díez
#MGP2022 y Presidente de Coalición
por Venezuela

*“Honro a quienes han perdido la vida entre fronteras y celebro a quienes convirtieron su dolor en resiliencia. Gracias a España por ser mi segundo hogar y permitirme crecer como persona. Ahora solo falta volver a casa *VE*”.*

IESA MONITOR

Talento venezolano sin fronteras: Impacto y reconexión

Junio, 2026



¡Escanea y Descarga!

